

نمط القيادة التحويلية و معوقات تطبيقها كما يدركها رؤساء تمريض الوحدات و

المرضات

مقدمه : تايه محمد عبدالسلام (ادارة تمريض)

إشراف:

الدكتورة عزيزة رجب (استاذ مساعد، قسم ادارة التمريض)

الدكتورة نجلاء السيسي (استاذ مساعد، قسم ادارة التمريض)

المستخلص

يجب على منظمات الرعاية الصحية ان تضع الية لتحسين الكفاءات و سلامة المرضى و الرضاء الوظيفي لدى الموظف. و يتطلب قيادة المنظمات الرعاية الصحية قيادة نشطة و ذو كفاءات عالية من اجل تطوير و تقديم بيئة و منشئة مهنية للمرضين. **الهدف:** تهدف الدراسة الحالية إلى اكتشاف نمط القيادة التحويلية و معوقات تطبيقها كما يدركها رؤساء تمريض الوحدات و الممرضات. **المنهج المتبع للدراسة:** استخدم الباحث المنهج الوصفي الكمي, و تم اختيار مجتمع الدراسة من العاملين بالمستشفيات الستة بمكة المكرمة و هي (مستشفى النور التخصصي, مستشفى الولادة و الاطفال, مستشفى الملك عبدالعزيز, مستشفى الملك فيصل, مستشفى حراء العام و مستشفى اجياد), تم اختيار العينة بين مجموعتين الاولى مدراء الخط الاول التمريضي و كانت طريقة جمع العينات تشملهم جميعا (٦٢) و المجموعة الثانية و هم الممرضون العاملين تحت ادارتهم و كانت طريقة جمع البيانات بطريقة عشوائية (٤٠٦). حيث اعتمد الباحث على استبانة **القيادة المتعددة العوامل** كأداء رئيسي لجمع البيانات, بين المجموعتين. **ملخص النتائج:** وقد توصلت الدراسة إلى ان مدراء الخط التمريضي الاول ليس لديهم خصائص القيادة التحويلية. و اتضح ان هناك اربعة عشر عائق ممكن ان تعيق تطبيق القيادة التحويلية لدى مدراء الخط الاول التمريضي و من اهمها: نقص الوعي بمفهوم القيادة التحويلية، نقص بالدورات التدريبية للقياديين .

الخلاصة وأهمها التوصيات: و قد خرجت الدراسة بعدة توصيات كان من اهمها عمل اجتماع شهري مع مدراء المستشفيات لتوضيح الاحتياجات و حل المشكلات التي قد تعيق تطبيق نمط القيادة التحويلية، تنفيذ دورات تعليمية و دورات تدريبية مكثفة عن القيادة التحويلية و المهارات المطلوب اتباعها.

Transformational Leadership Style and Barriers of Application as Perceived by First Line Nurse Managers and Registered Nurses

By: Taya Mohammed Abdulsalam (Nursing Administration)

Supervised by:

Dr. Azizah Rajab (Assistant professor in nursing administration)

Dr. Naglaa El Seesy (Assistant professor in nursing administration)

Abstract

Background: Healthcare organizations must position themselves in a way that promotes competence mechanisms to improve the patient safety, quality patient care performance, staff satisfaction. The healthcare organizations require centrally managed and highly active leadership for the development and advancement of nurse's career and productive professional life. **Aim:** The study purposes to assess the Transformational Leadership Style and Barriers of Application as Perceived by First Line Nurse Managers and Registered Nurses. **Methods:** Quantitative, descriptive cross sectional research **design** was conducted in this study. **Setting:** The present study was carried out in six hospitals in Makkah city (Maternity and Children Hospital, Al-Noor Specialist Hospital, King Faisal Hospital, King Abdul-Aziz Hospital, Hera General Hospital and Ajyad Emergency Hospital). The Sample was selected from the population of the FLNMs` and RN by random selection 406 from RN. While, the convenient sampling technique included 62 from FLNMs. **Tool:** The data gathering tool used Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ), self-report survey instruments is developed by Bass and Avolio (2000). **Result:** This study found that FLNMs` they do not have transformational leadership characteristics.in addition, the fourteen barriers that can face FLNMs` in applying TLS in all hospitals as their perception such as: weak awareness for the concept of transformational leadership and lack of accessible leadership education and training. **Conclusion and Recommendations:** This study recommended, provide regular meeting with superiors in the organization to verbalize needs, views, resources, policies, and obstacles in implementing TLS, implement training and educational courses for FLNMs` regarding transformational leadership skills and principles.